

Принята на Методическом совете МБУ «Отдел образования»

Пестречинского муниципального района РТ

Протокол № 7 от 20.04.2012 г.

Утверждена

начальником МБУ «Отдел образования»

Пестречинского муниципального района РТ

ОТДЕЛ  
ОБРАЗОВАНИЯ  
М.А. Харитонова



**Модель метода сбора и обработки информации в рамках реализации муниципальной целевой программы по поддержке школ с низкими результатами обучения и школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях**

В составе модели муниципальной инфраструктуры оказания информационно-методической помощи школам с низкими результатами обучения и школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях отнесены следующие направления:

1. организационно-управленческое направление (привлечение в соответствие концептуальных документов общеобразовательной организации (программа развития, основная образовательная программа, годового план работы, внутренняя система оценки качества образования)

Основные исполнители: методическая служба МБУ «Отдел образования» Пестречинского муниципального района РТ, образовательные организации участники-проекта.

2. научно-методическое направление (совершенствование системы методической работы в общеобразовательной организации (с использованием возможностей как внутриорганизационного обучения так и системы дополнительного профессионального образования) и обеспечение ее направленности на формирование у педагогов компетенций, необходимых для участия в мероприятиях в рамках образовательного проекта по повышению качества образования

1. Развитие кадрового потенциала руководящих и педагогических работников.

2. Работа с обучающимися

3. Работа с родителями

**Основные исполнители:** методическая служба МБУ «Отдел образования» Пестречинского муниципального района РТ  
образовательные организации-участники проекта

**В) социально-педагогическое направление:** формирование пространства учебно-исследовательской, учебно- профессиональной, проектной, трудовой активности обучающихся общеобразовательной организации в соответствии с направленностью образовательных программ, реализуемых образовательной организацией.

**Основные исполнители:** методическая служба МБУ «Отдел образования» Пестречинского муниципального района РТ, образовательные организации-участники проекта

3) **имиджевое направление:** формирование имиджа общеобразовательной организации средствами продуктивного взаимодействия с социальными партнерами, родителями обучающихся, средствами массовой информации

**Основные исполнители:** методическая служба МБУ «Отдел образования» Пестречинского муниципального района РТ», образовательные организации-участники проекта

*Обработка информации путем мониторингового исследования качества обученности обучающихся согласно  
следующей программы*

№ п/п	Мероприятия	Сроки	Ответственные	Планируемые результаты
<b>1. Организационно-управленческое направление</b>				
1	Создание и организация деятельности рабочей группы по отслеживанию качества образования, включающую информационно-аналитическую деятельность, контроль и мониторинг: мониторинг учебного процесса; мониторинг воспитательного процесса.	Август. 2021 г.	Методический совет МБУ «Отдел образования» Пестрчинского муниципального района РТ, Администрация школ-участников проекта	Дорожная карта
2	Корректировка проекта дорожной карты.	Сентябрь. Ежегодно (2021-2022)	Методический совет МБУ «Отдел образования» Пестрчинского муниципального района РТ Администрация школ-участников проекта	Утвержденная дорожная карта, направленная на повышение эффективности управления качеством образования.
3	Организация участия в ежегодных мониторинговых обследованиях на региональном, муниципальном и школьном уровнях. (ГИА, ВПР, диагностические тестирования)	Ежегодно	Методический совет МБУ «Отдел образования» Пестрчинского муниципального района РТ Администрация школ-участников проекта	Отслеживание динамики качества образования в ОУ; комплексная оценка условий деятельности управленческого и педагогического персонала.

4	На основе анализа результатов работы за предыдущий год, формирование учебнооплана и подготовка рабочих программ на новый учебный год.	Ежегодно	Методический совет МБУ «Отдел образования» Педсоветского муниципального района РТ Администрация школ-участников проекта, учителя-предметники.	Учебные планы и рабочие программы, направленные на повышение качества образования в ОУ.
5	Обеспечение информационной открытости деятельности школы.	В течение года.	Администрация школ-участников проекта, ответственный за сайт.	Повышение качества образования. Размещение на сайте школы публичного отчета, результатов самообследования.
6	Административный контроль за состоянием преподавания предметов с низким рейтингом по результатам внешней оценки (ОГЭ, ЕГЭ)	В течение года	Администрация школ-участников проекта	Повышение качества преподавания.
7	Проведение педагогического совета «Анализ успеваемости и качества знаний по итогам года, составление плана работы по повышению качества образования на следующий учебный год».	Ежегодно	Методический совет МБУ «Отдел образования» Педсоветского муниципального района РТ Администрация школ-участников проекта, учителя-	Анализ и обмен опытом работы. Разработка дальнейшей стратегии.

**2. Развитие кадрового потенциала руководящих педагогических работников.**

			предметники.	
1.	Прохождение курсов повышения квалификации педагогическими работниками. Заполнение анкет, заявок в системе ЭО	2021-2022 г. Сентябрь-декабрь	Методический совет МБУ «Отдел образования» Пестрчинского муниципального района РТ Администрация школ-участников проекта, учителя- предметники.	Повышение уровня профессиональных компетенностей педагогов.
3.	Переподготовка учителей-предметников (внутреннее совмещение).	2020-2022.	Методический совет МБУ «Отдел образования» Пестрчинского муниципального района РТ Администрация школ-участников проекта, учителя- предметники.	профессиональная переподготовка по преподаваемым предметам.
4.	Участие педагогов в обучающих семинарах, практикумах, вебинарах, видеоконференциях, научно-практических конференциях, конкурсах и др.	В течение года.	Методический совет МБУ «Отдел образования» Пестрчинского муниципального района РТ	Повышение качества преподавания за счет

			Администрация школ-участников проекта, учителя-предметники.	Знакомства с новыми педагогическими приемами.
5.	Аттестация педагогов. (Согласно перспективному плану ОУ)	Один раз в пять лет.	Методический совет МБУ «Отдел образования» Пестрчинского муниципального района РТ Администрация школ-участников проекта, учителя-предметники.	Увеличение количества педагогов, имеющих первую и высшую категорию.
6	Закрепление педагогов – наставников (опытных учителей) за молодыми педагогами	Сентябрь.	Методический совет МБУ «Отдел образования» Пестрчинского муниципального района РТ Администрация школ-участников проекта, учителя-предметники.	Оказание методической помощи, повышение качества образования.
7	Диагностика профессиональных затруднений педагогов по учебным предметам	Раз в год	Методический совет МБУ «Отдел образования» Пестрчинского муниципального района РТ Администрация	Выявление потребности в повышении профессионализма посредством

			школ-участников проекта, учителя-предметники.	специали- зированных курсов, семинаров, практикумов, обмена опытом.
8	Организация работы методического совета школы	По отдельному плану	Методический совет МБУ «Отдел образования» Пестречинского муниципального района РТ Администрация школ- участников проекта, учителя- предметники.	Методическая поддержка педагогов по всем направлениям работы
9	Работа школы педагогического мастерства	По отдельному плану	Методический совет МБУ «Отдел образования» Пестречинского муниципального района РТ Администрация школ- участников проекта, учителя- предметники. руководители ШМО	Совершенствование педагогического мастерства учителей
10	Взаимопосещение уроков	В течение года	Методический совет МБУ «Отдел образования» Пестречинского муниципального района РТ	Совершенствование педагогического мастерства

			Администрация школ-участников проекта, учителя-предметники. Руководитель ПМО	Учителей, обмен опытом
7	Школа молодого педагога	В течение года	Методический совет МБУ «Отдел образования» Пестрчинского муниципального района РТ Администрация школ-участников проекта, учителя-предметники.	Совершенствование педагогического мастерства молодых учителей
<b>3. Работа с обучающимися</b>				
1.	Разработка и реализации плана по подготовке к ОГЭ и ЕГЭ.	Май-сентябрь (ежегодно)	Методический совет МБУ «Отдел образования» Пестрчинского муниципального района РТ Администрация школ-участников проекта, учителя-предметники. Руководители ПМО, учителя-	Достижение положительных образовательных результатов обучающихся.



			предметники.	
2	<p>Методическое совещание с повесткой дня «Итоги ГИА-2019. Проблемы и решения. Организация научно-методической работы в школе по вопросам подготовки к ГИА в 2020 г.»</p>	Сентябрь	<p>Методический совет МБУ «Отдел образования» Педагогического муниципального района РТ Администрация школ-участников проекта, учителя- предметники. руководители ШМО, учителя- предметники</p>	Утверждение плана подготовки к ГИА-2020
3	<p>Совещание при директоре «Изучение индивидуальных особенностей учащихся с целью выработки оптимальной стратегии подготовки к ГИА»</p>	Сентябрь	<p>Методический совет МБУ «Отдел образования» Педагогического муниципального района РТ Администрация школ-участников проекта, учителя- предметники.</p>	Индивидуальные планы (траектории) подготовки к ГИА
4	<p>Создание индивидуальной траектории подготовки к ГИА для слабоуспевающих учащихся.</p>	Сентябрь	<p>Методический совет МБУ «Отдел образования» Педагогического муниципального района РТ Администрация</p>	Успешное прохождение ГИА всеми выпускниками

			школ-участников проекта, учителя-предметники, учителя-предметники	
5	Выявление группы обучающихся с неблагоприятной оценочной ситуацией: -психолого-педагогическое сопровождение обучающихся, имеющих низкую мотивацию обучения; - выявление у отдельных обучающихся, имеющих отставание в учёбе и резервы в повышении успеваемости.	Итоги полугодия, промежуточной аттестации, результаты мониторингов	Учителя, классные руководители	Снижение количества неуспевающих, своевременная психолого педагогическая поддержка.
6	Изучение образовательных потребностей обучающихся на новый учебный год: - организация и ведение курсов по предметам, соответствующих запросам обучающихся их родителей.	Ежегодно.	зам. директора по УР.	Эффективное использование часов школьного компонента учебного плана.
7	Организация систематической, целенаправленной работы по подготовке к ГИА. Участие в обучающих семинарах муниципального, республиканского уровня. Реализация проектов «ГИА без двоек», «За высокие баллы на ГИА»	В течение года.	Зам. директора по УР, учителя-предметники.	Успешное и качественное прохождение итоговой аттестации.
8	Комплектование контингента обучающихся для продолжения обучения школьников.	Май-август	Зам.директора по УР, ВР, классные руководители	Повышение учебной мотивации

9	<p>Мониторинг и диагностика по следующим направлениям:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-качество образования на основе государственной (итоговой) аттестации учащихся 9,11 классов.</li> <li>- качество образовательных услуг по предметам</li> <li>- учебные и внеучебные достижения учащихся</li> <li>-состояние здоровья учащихся.</li> </ul>	Июнь-август	<p>Методический совет МБУ «Отдел образования» Пестрчинского муниципального района РТ Администрация школ-участников проекта, учителя- предметники, руководители ШМО.</p>	<p>Объективна оценка качества образования, определение уровня обученности и достижений учащихся.</p>
10	<p>Анализ результатов государственной (итоговой) аттестации учащихся 9, 11 классов, мониторинговых исследований 4-10 классов. Мониторинг западающих тем.</p>	август- сентябрь	<p>Методический совет МБУ «Отдел образования» Пестрчинского муниципального района РТ Администрация школ-участников проекта, учителя- предметники, класные руководители ШМО.</p>	<p>Устранение пробелов в знаниях учащихся, эффективная организация итогового повторения.</p>
11	<p>Контроль подготовки к ГИА: мониторинг посещаемости уроков и занятий по подготовке к ГИА мониторинг успеваемости учащихся;</p>	В течение года	<p>Зам. дир. руководители ШМО, класные руководители,</p>	<p>Успешное прохождение ГИА всеми выпускниками</p>

	<p>Проведение адм.к/р;          Прохождение учебных программ;          Организация повторения пройденного материала;          Участие в тестировании в режиме он-лайн;          Проведение компьютерного тестирования;          Осуществление дифференцированного подхода к учащимся при подготовке к ГИА;          Качество проведения внеурочных занятий элективных курсов по подготовке к ГИА;          Работа с учащимися по формированию тестовой культуры.</p>		<p>учителя-предметники</p>	
12	<p>Премственность в обучении. Освоение ООП НОО, ООП ООО в полном объёме.</p>	<p>В года течение</p>	<p>Учителя – предметники.</p>	<p>Адаптация первоклассников, пятиклассников.</p>
13	<p>Реализация плана работы классных руководителей, учителей-предметников по повышению мотивации и качества образования с разной категорией обучающихся.</p>	<p>Май.</p>	<p>Зам.директора по УР</p>	<p>Повышение качества изучения предметов. Дополнительная работа со слабыми учащимися.</p>
14	<p>Работа учителей с условно переведенными учащимися. (при наличии таких детей)</p>	<p>Сентябрь.</p>	<p>Зам.директора по УР.</p>	<p>Перевод учащихся в следующие класс</p>

15	Организация промежуточной аттестации	Апрель-Май.	Зам. директората УР.	Мониторинг усвоения учебного материала, перевод обучающихся.
16	Обмен педагогическим опытом в форме взаимопосещений уроков	В течение года	Учителя – предметники.	Повышение качества преподавания, за счет знакомства с педагогическими приемами своих коллег
17	Анализ результатов работы учителя за год	Май	Учителя – предметники.	Повышение качества преподавания
<b>4. Работа с родителями</b>				
1	Проведение организационного общешкольного родительского собрания 9-11 классов.	Сентябрь.	Зам.директора по УР, ВР	Информирование.
2	Индивидуальные консультации для родителей.	Октябрь-ноябрь	Классные руководители.	Ознакомление с результатами тренировочных работ.
3	Родительское собрание « Итоги проведения диагностических работ по подготовке ОГЭ и ЕГЭ.	Ноябрь-декабрь.	Зам.директора по УР.	Сбор информации по подготовке и выбору экзаменов.
4	Индивидуальное информирование и консультирование по вопросам ОГЭ и ЕГЭ.	В течение года.	Зам.директора по УР, учителя-предметники.	Изучение нормативных документов по ОГЭ и ЕГЭ.
5	Родительское собрание. Итоги диагностических работ в формате ОГЭ и ЕГЭ.	В течение года	Зам.директора по УР, учителя-предметники.	Ознакомление под роспись родителей.
6.	Родительские собрания по изучению и	В течение	Администрация,	Ознакомление с

	ознакомлению с нормативной базой ГИА	года	классные руководители.	содержанием нормативных документаций по ОГЭ и ЕГЭ.
7.	Проведение недели открытых уроков для родителей	В года течение	учители- предметники.	Более осмысленное представление родителей о деятельности учителей, проблемах учащихся

#### 5. Работа с одаренными детьми

1	Обновление банка данных по одаренным детям	Сентябрь	Заместители директора  классные руководители	Корректировка учителями планов индивидуальной работы с одаренными детьми
2	Организация и ведение внеурочных занятий, полностью соответствующих запросам учащихся и их родителей	В течение года	Методический совет МБУ «Отдел образования» Петречинского муниципального района РТ Администрация	Повышение мотивации обучения у учащихся, удовлетворение

			школ-участников проекта, учителя-предметники.	профессиональных потребностей
3	Участие учащихся в очных, заочных конкурсах, олимпиадах, турнирах различного уровня	В течение года	Методический совет МБУ «Отдел образования» Пестрчинского муниципального района РТ Администрация школ-участников проекта, учителя-предметники. руководители	Увеличение количества участников, повышение результативности
4	Участие учащихся в проектной деятельности, защита проектов на конкурсах и конференциях различного уровня	В течение года	Методический совет МБУ «Отдел образования» Пестрчинского муниципального района РТ Администрация школ-участников проекта, учителя-предметники.	Повышение познавательной мотивации учащихся